

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL		
SUCPA - SN COMPRAS	DATA:	04/04/22

ENCARGOS

MÓDULOS 02 AO 04

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Perc. (%) Legislação	Perc. (%) Legislação
A -	13º (Décimo Terceiro) Salário (VERBA APROVISIONADA) Cálculo: $(1/12) \times 100 = 8,33\%$	8,33%	8,33%
B -	Férias (VERBA APROVISIONADA) - Cálculo: $(1/11) \times 100 = 9,09\%$	9,10%	9,10%
C-	Prêmio de Férias (Em substituição ao adicional de 1/3 de férias) (VERBA APROVISIONADA) Cálculo: $((1-(0,3/1,3))^*51\%)/11$	3,57%	3,57%
Total do Submódulo 2.1		21,00%	21,00%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições		Perc. (%) Legislação	Perc. (%) Legislação
A -	INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91	20,00%	20,00%
B -	Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82	2,50%	2,50%
C -	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP) - Decreto nº 3.048/99	3,00%	3,00%
D -	SESC ou SESI - Art. 3º, Lei n.º 8.036/90	1,50%	1,50%
E -	SENAI - SENAC - Decreto n.º 2.318/86	1,00%	1,00%
F -	SEBRAE - Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90	0,60%	0,60%
G -	INCRA - Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70	0,20%	0,20%
H -	FGTS - Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF	8,00%	8,00%
Total do Submódulo 2.2		36,80%	36,80%
RESUMO DO MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1 -	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		21,00%
2.1.1 -	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre 13º salário, Férias e 1/3 Adicional de Férias		7,73%
2.2 -	Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições		36,80%
TOTAL DO MÓDULO 2			65,53%

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL		
SUCPA - SN COMPRAS		DATA: 04/04/22

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Metodologias de cálculo baseadas nos índices orientados pelo TCU, nos dados do IBGE, nos estudos de Instituições Públicas e, estão em parâmetros que correspondem ao percentual máximo que a CAIXA deve pagar para cada item.

Provisão para Rescisão		% do CJF NT 001/2013	% da NT Ciset 002/2018
A -	Aviso Prévio Indenizado Base de Cálculo: Acórdão TCU nº 6.771/2009 - 1ª turma [100% x (1 / vigência do contrato) x 5,00%] = 0,17% Para 12 meses seria 0,42% Acórdão TCU nº 1.904/2007 - Plenário [100% x (1 / vigência do contrato) x 5,55%] = 0,19% Para 12 meses seria 0,46%	0,25%	0,28%
B -	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado Base de Cálculo: 8% sobre o Aviso Prévio Indenizado acima	0,0200%	0,0224%
C -	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Base de Cálculo 40% sobre a incidência do FGTS no API	0,008%	0,0090%
D -	Aviso-Prévio Trabalhado Base de Cálculo Acórdão 1.186/2017-TCU-Plenário -[1 / 30 x 7] / vigência do contrato. Para 12 meses seria 1,94%	1,17%	1,17%
E -	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado Base de Cálculo: Item 2.2 * Aviso-Prévio Trabalhado	0,43%	0,43%
F -	Multa do FGTS sobre o Aviso-Prévio Trabalhado Base de Cálculo (0,08 x 1,17% x 0,40)	0,0374%	0,0374%
G	Multa do FGTS - rescisão sem justa causa (40%) - 4% Conforme IN 05/2017 e Decreto 9.507/2018 - 4% de multa estimando 100% do contingente demitido no encerramento do contrato, inclusive dos feiristas de 2º ao 5º ano	4,00%	4,00%
TOTAL DO MÓDULO 3		5,92%	5,95%

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Base em histórico da empresa para determinado serviço e referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		% do CJF NT 001/2013	% da NT Ciset 002/2018
A -	Substituto na cobertura de Férias - Aprovisionado no módulo 2.1 e, liberado a partir do 13º mês da vigência para cada profissional escalado para gozar férias.	0,00%	0,00%
B -	Substituto na cobertura de Ausências Legais CLT- Cálculo: (2,96/30) x (1/12) = 0,82% (5,96/365 dias) = 1,63%	0,82%	1,63%
C -	Substituto na cobertura de Licença Paternidade - Cálculo: ((5/30) /12) x 0,015 = 0,02%	0,02%	0,02%
D -	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho - Calculo: ((15/30)/12) x 0,0078 x 100 = 0,03%. [(15/30)/12] x 0,08 x 100 = 0,33%	0,03%	0,33%
E -	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - Cálculo: (0,0144 x 0,1 x 0,4509 x 6/12) = 0,03%. 0,02 x (4/12) / 12 = 0,06%	0,03%	0,06%
	Subtotal do Submódulo 4.1	0,90%	2,04%
F	Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições - Cálculo: (36,80%)*(0,91%) = 0,33% ou (36,80%)*(2,04%) = 0,75%	0,33%	0,75%
Total da Submódulo 4.1		1,23%	2,79%

O artigo 473 da CLT e os Acórdãos TCU nº 1.904/2007 e nº 1.753/2008 - Plenário abordam sobre ausências legais.

Parâmetros: IBGE (5,96 dias/ano) - CCT (em regra são 7 dias)

Contratos vigentes na Administração Pública e Contratos anteriores da CAIXA.

RESUMO DOS MÓDULOS 2 ao 4 - Encargos sobre a Mão de Obra	% do CJF NT 001/2013	% da NT Ciset 002/2018
Módulo 2	65,526%	65,526%
Módulo 3	5,9154%	5,9488%
Módulo 4	1,2300%	2,7900%
Total dos Módulos 2, 3 e 4	72,67%	74,27%
Média simples dos encargos sobre mão de obra	73,4700%	